

Työnhakijarekisterin tietosuojaseloste

Tietosuojaseloste, Rekisterinpitäjän informointi rekisteröidylle
EU:n yleinen tietosuoja-asetus (2016/679)
Päivityspäivä 14.9.2018

1. Rekisterinpitäjä

Tutkimustie Oy (Y-tunnus 2010879-9)
Postiosoite: Naulakatu 3, 33100 Tampere
Muut yhteystiedot: (03) 212 6266, info@tutkimustie.fi

2. Yhteyshenkilö rekisteriä koskevissa asioissa

Nimi: Miia Moisio, toimitusjohtaja
Postiosoite: Naulakatu 3, 33100 Tampere
Muut yhteystiedot: (03) 212 6266, miia.moisio@tutkimustie.fi

3. Rekisterin nimi

Tutkimustie Oy:n työnhakijarekisteri

4. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja käsittelyn peruste

Työnhakijarekisteri sisältää työnhakijoista tietoja ja toimeksiantosuhteeseen hakevien tietoja, jotka ovat tarpeen rekrytoinnissa ja Tutkimustie Oy:n (myöhemmin työnantaja) ja hakijan välisen työsuhteen tai toimeksiantosopimussuhteen luomisessa ja ylläpidossa. Rekisteriin kerätään rekrytointivaiheessa vain sellaisia henkilötietoja, jotka ovat tarpeellisia selvitettäessä hakijan soveltuvuutta hänen hakemaansa työnantajan tarjolla olevaan työtehtävään.

Työnhakijarekisterissä henkilötietojen käsittely perustuu lakisääteisyteen, asialliseen yhteyteen, sopimukseen ja sopimusta edeltävien toimien toteuttamiseen sekä hakijoiden suostumukseen.

5. Rekisterin tietosisältö

Rekisteriin voidaan kerätä seuraavia tietoja. Kerättävät tiedot voivat vaihdella haetusta tehtävästä riippuen:

- Työnhakijan perusyhteystiedot: etu- ja sukunimi, osoite, postinumero ja -toimipaikka, puhelinnumero, sähköpostiosoite.
- Työnhakijan toiveet, odotukset, vahvuudet ja kehityskohteet työtehtävää koskien.
- Työnhakijan koulutus- ja työkokemustiedot: koulutus, kielitaito, työkokemus, IT-aidot, mahdollinen erityisosaaminen, nykyinen sekä aiemmat työsuhteet, litterointitehtäviin hakevilta kirjoitusnopeus ja aikaisempi työkokemus alalta sekä muut hakijan antamat vapaamuotoiset lisätiedot.
- Työnhakijan toiveet: haettu työtehtävä, palkkatoivomus/-tavoite, toivottu työtekopaikka (etätyö, lähityö), työaikatoiveet (aloitus, kesto, työtuntimäärä per vk, työtekopäivät), hakemuksen voimassaoloaika.

Syntymäaika kerätään rekrytointiprosessissa jatkoon päässeistä henkilöstä työnäytteen suorituksen yhteydessä. Henkilötunnusta ei kerätä rekrytointivaiheessa, vaan vasta työsopimuksen allekirjoituksen

Työnhakijarekisterin tietosuojaseloste

yhteydessä. Jos henkilö hakee työtä vapaamuotoisella hakemuksella, annetuissa tiedoissa voi olla henkilötunnus osana työhakemusta tai ansioluetteloa.

Avoimessa hakemuksessa ja/tai ansioluettelossa henkilö voi antaa omalla suostumuksellaan myös muita tietoja kuin edellä mainitut sähköisen hakemuslomakkeen kautta kysyttävät tiedot.

6. Säännönmukaiset tietolähteet

Tiedot antaa hakija itse työhakemuksessaan, työnäytteissään ja työhaastattelussa. Jos hakija on antanut suosittelijan yhteystiedot, voidaan tietoja saada myös suosittelijalta.

7. Tietojen säännönmukaiset luovutukset ja vastaanottajien ryhmät

Tietoja ei ole tarpeen luovuttaa ulkopuolisille rekrytointivaiheessa. Tietoja voidaan antaa viranomaisille, jos laki näin edellyttää. Jos hakija tulee valituksi työtehtävään, edetään henkilöstöhallinnon tietosuojaselosteen mukaisesti.

8. Tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle

Henkilötietoja käsitellään ja säilytetään ensisijaisesti Suomessa, mutta tietoja voidaan joutua siirtämään henkilötietolain sallimissa rajoissa EU:n tai ETA:n ulkopuolelle esimerkiksi käyttäessämme Microsoftin tai Googlen palveluita tai ns. pilvipalveluita tiedon tallentamiseen. Näissä tilanteissa huolehdimme asianmukaisista suojaustoimista rekisteröityjen oikeuksien ja vapauksien varmistamiseksi henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön mukaisesti. Henkilötietojen siirtoon on silloin aina jokin lainmukainen peruste, kuten Euroopan komissio on päättänyt, että kyseisessä vastaanottajamaassa on varmistettu riittävä tietosuojan taso tai käytämme EU:n komission hyväksymiä tietosuojan mallisopimuslausekkeita, tai olet antanut nimenomaisen suostumuksesi henkilötietojesi siirtämiselle tai henkilötietojen siirtämiselle EU-/ETA-alueen ulkopuolelle on olemassa muu lainmukainen peruste, kuten Yhdysvaltojen osalta Euroopan komission hyväksymä Privacy Shield -järjestely. Lisätietoja Privacy Shield -järjestelystä: <https://www.privacyshield.gov/welcome>.

9. Rekisterin suojausten periaatteet

Manuaalinen aineisto

Työnhakuun liittyviä papereita tulostetaan vain tarvittaessa. Manuaaliset aineistot säilytetään rekrytointiin osallistuvien saavutettavissa lukitussa kaapeissa/tiloissa. Manuaaliset aineistot tuhoetaan käyttötarkoituksen päättymisen jälkeen.

Työtiloihin on pääsy vain avaimella.

Sähköisesti käsiteltävät tiedot

Rekisterin tiedot on tallennettu sähköisesti. Käyttöoikeudet annetaan työtehtävien perusteella. Tietojärjestelmien käyttöä valvotaan ja käyttäjä tunnistetaan käyttäjätunnuksella ja salasanalla. Tietoja käsitteleviä työntekijöitä sitoo vaitiolovelvollisuus, joka jatkuu myös työsuhteen päätyttyä.

Työnhakijarekisterin tietosuojaseloste

Tietokoneet on suojattu palomuurilla ja verkkoyhteys on salattu. Tutkimustien sähköpostijärjestelmä on suojattu.

Yllä esitettyjen toimien tarkoituksena on turvata rekisterissä säilytettävien henkilötietojen luottamuksellisuus, tietojen saatavuus ja eheys sekä rekisteröityjen oikeuksien toteutuminen.

10. Henkilötietojen säilytysaika

Henkilötietoja säilytetään vain niin kauan, kun se on tarpeen tässä tietosuojaselosteessa määriteltyjen henkilötietojen käsittelytarkoitusten toteuttamiseksi tai lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseksi, ellei rekisteröity ole antanut suostumusta pidempään säilytykseen. Arvioimme tietojen säilyttämisen tarpeellisuutta säännöllisesti sisäisten käytäntöjemme mukaisesti. Työtehtävään valitun henkilön tietoja voidaan siirtää työnhakijarekisteristä henkilöstörekisteriin.

11. Automaattinen päätöksenteko

Rekisterin tietoja ei käytetä päätöksentekoon, jolla on oikeusvaikutuksia henkilölle ja joka perustuu automaattiseen tietojen käsittelyyn kuten profilointiin.

12. Sinun oikeutesi

Oikeus saada pääsy tietoihin (tarkastusoikeus)

Sinulla on oikeus tarkastaa, mitä sinua koskevia tietoja rekisteriin on tallennettu.

Oikeus vaatia tiedon oikaisemista, poistamista tai käsittelyn rajoittamista

Siltä osin kuin voit toimia itse, sinun on ilman aiheetonta viivytystä oma-aloitteisesti oikaistava, poistettava tai täydennettävä rekisterissä oleva rekisterin tarkoituksen vastainen virheellinen, tarpeeton, puutteellinen tai vanhentunut tieto. Siltä osin kuin et itse pysty korjaamaan tai poistamaan tietoja, korjaus- tai poistopyyntö tulee osoittaa rekisterinpitäjälle.

Huomaa kuitenkin, että sellaisia henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä tässä selosteessa määriteltyjen käyttötarkoitusten toteuttamiseksi tai joiden säilyttämistä laki edellyttää, ei voida poistaa.

Sinulla on myös oikeus vaatia rajoittamaan henkilötietojesi käsittelyä esimerkiksi siinä tilanteessa, että odotat vastaustamme tietojesi oikaisemista tai poistamista koskevaan pyyntöön.

Oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä

Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä henkilökohtaiseen erityiseen tilanteeseesi liittyvällä perusteella siltä osin kuin henkilötietojesi käsittelyperusteena on oikeutettu etumme. Sinun tulee vaatimuksen yhteydessä yksilöidä se erityinen tilanne, jonka perusteella vastustat käsittelyä. Voimme kieltäytyä toteuttamasta vastustamista koskevaa pyyntöä laissa säädetyn perustein.

Sinulla on aina oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä suoramarkkinointitarkoituksia ja siihen liittyvää profilointia varten. Tutkimustiellä ei tehdä profilointia eikä tietoja luovuteta suoramarkkinointitarkoituksiin.

Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen

Työnhakijarekisterin tietosuojaseloste

Siltä osin kuin olet itse toimittanut rekisteriin tietoja, joita käsitellään sinun ja Tutkimustien välisen sopimuksen täytäntöön panemiseksi tai sinun antaman suostumuksen nojalla, sinulla on pääsääntöisesti oikeus saada tiedot itsellesi koneluettavassa muodossa ja siirtää ne toiselle rekisterinpitäjälle.

Oikeus peruuttaa suostumus

Mikäli henkilötietojen käsittely perustuu sinun omaan suostumukseesi, sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi ilmoittamalla tästä rekisterinpitäjälle. Emme tämän jälkeen käsittele henkilötietojasi, ellei käsittelyyn ole olemassa muuta oikeusperustetta.

Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle

Mikäli koet, että henkilötietojesi käsittely ei ole asianmukaista, sinulla on oikeus kääntyä asiassa tietosuojavaltuutetun puoleen. Tietosuojavaltuutetun yhteystiedot tietosuojavaltuutetun verkkosivuilla: <https://tietosuoja.fi/etusivu>

13. Yhteydenotot

Ota yhteyttä, jos sinulla on kysymyksiä henkilötietojesi suojaan liittyen tai jos haluat käyttää laillisia oikeuksiasi. Yhteydenotot sähköpostitse miia.moisio@tutkimustie.fi tai postitse Tutkimustie Oy / Miia Moisio, Naulakatu 3, 33100 Tampere. Voimme pyytää sinua tarkentamaan pyyntöäsi kirjallisesti ja varmentamaan henkilöllisyytesi ennen pyynnön käsittelyä.

Vastaamme pyyntöihin kuukauden sisällä pyynnön esittämisestä, ellei ole erityisiä syitä pidentää vastaamisaikaa. Voimme myös kieltäytyä pyyntösi toteuttamisesta sovellettavassa laissa säädetyllä perusteella.

14. Selosteen muuttaminen

Pyrimme jatkuvasti kehittämään palvelujamme ja seuraamaan muuttuvaa lainsäädäntöä ja siksi pidätämme oikeuden muuttaa tätä tietosuojaselostetta. Päivityspäivämäärä näkyvissä selosteen alussa.