

Lue täyttöohjeet ennen rekisteriselosteeseen täyttämistä. Käytä tarvittaessa liitettä.

## TIETOSUOJASELOSTE

Henkilötietolaki (523/1999) 10 § ja 24 §

Laatimisaiva  
Päivitetty 18.5.2015

<b>1a</b> Rekisterinpitäjä	<p>Nimi Tutkimustie Oy Y-tunnus 2010879-9</p> <p>Osoite Kalevantie 2, 33100 Tampere</p> <p>Muut yhteystiedot (esim. puhelin virka-aikana, sähköpostiosoite) (03) 212 6266, info@tutkimustie.fi</p>
<b>2</b> Yhteyshenkilö rekisteriä koskevissa asioissa	<p>Nimi Noora Valkama, HR-assistentti</p> <p>Osoite Kalevantie 2, 33100 Tampere</p> <p>Muut yhteystiedot (esim. puhelin virka-aikana, sähköpostiosoite) (03) 212 6266, noora.valkama@tutkimustie.fi</p>
<b>3</b> Rekisterin nimi	Tutkimustie Oy:n työnhakijarekisteri.
<b>4</b> Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus	Työnhakijarekisteri sisältää työnhakijoista tietoja, jotka ovat tarpeen rekrytoinnissa ja Tutkimustie Oy:n (myöhemmin työnantaja) ja työnhakijan välisen työsuhteen luomisessa ja ylläpidossa. Rekisteriin kerätään rekrytointivaiheessa vain sellaisia henkilötietoja, jotka ovat tarpeellisia selvittäessä työnhakijan soveltuvuutta hänen hakemaansa työnantajan tarjolla olevaan työtehtävään. Henkilötietojen kerääminen perustuu työnhakijan antamaan suostumukseen.
<b>5</b> Rekisterin tietosisältö	<p>Rekisteriin kerätään:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Työnhakijan perustiedot: etu- ja sukunimi, osoite, postinumero ja -toimipaikka, puhelinnumero, sähköpostiosoite.</li><li>- Työnhakijan koulutus- ja työkokemustiedot: koulutus, kielitaito, työkokemus, atk-aidot, mahdollinen erityisosaaminen, nykyinen sekä aiemmat työsuhteet, litterointitehtäviin hakevilta kirjoitusnopeus, muut hakijan antamat vapaamuotoiset lisätiedot.</li><li>- Työnhakijan toiveet: työtehtävä, palkkatoivomus, työntekopaikka, työaikatoiveet, hakemuksen voimassaoloaika.</li></ul> <p>Syntymäaika kerätään rekrytointiprosessissa jatkoon päässeistä henkilöstä työnäytteen suorituksen yhteydessä. Henkilötunnusta ei kerätä rekrytointivaiheessa, vaan vasta työsopimuksen allekirjoituksen yhteydessä.</p> <p>Jos henkilö hakee työtä vapaamuotoisella hakemuksella, annetuissa tiedoissa voi olla henkilötunnus osana työhakemusta tai ansioluetteloa.</p>

<b>6</b> <b>Säännönmu-</b> <b>kaiset tieto-</b> <b>lähteet</b>	Tiedot antaa työnhakija itse työhakemuksessaan, työnäytteissään ja työhaastattelussa. Jos työnhakija on antanut suositteijan yhteystiedot, voidaan tietoja saada myös suositteijalta.
---	---

<b>7</b> <b>Tietojen säännönmukaiset luovutukset</b>	Tietoja ei ole tarpeen luovuttaa ulkopuolisille rekrytointivaiheessa. Jos työnhakija tulee valituksi työtehtävään, edetään henkilöstöhallinnon tietosuojaselosteen mukaisesti.
<b>8</b> <b>Tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle</b>	Työnhakijarekisterissä olevia henkilötietoja ei luovuteta eikä siirretä Euroopan unionin tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.
<b>9</b> <b>Rekisterin suojauksen periaatteet</b>	<p>A Manuaalinen aineisto Tulostetaan vain tarvittaessa. Manuaaliset aineistot säilytetään HR-henkilöstön ja esimiesten saavutettavissa lukitussa kaapissa ja tuhoetaan käytön jälkeen.</p> <p>B ATK:lla käsiteltävät tiedot Rekisteriä säilytetään käyttäjätunnusten ja salasanojen takana ja rekisteriä käyttävät ainoastaan henkilöt, joiden toimenkuvaan sen käyttö kuuluu. Jokainen käyttäjä on allekirjoittanut salassapitosopimuksen ja kullakin käyttäjällä on oma henkilökohtainen käyttäjätunnus ja salasana.</p>
<b>10</b> <b>Tarkastusoikeus</b>	Työnhakijalla on oikeus tarkistaa itseään koskevat tiedot. Rekisteröidyllä on henkilötietolain 26 §:n mukaisesti oikeus tarkastaa, mitä häntä koskevia tietoja henkilörekisteriin on talletettu. Tarkastuspyyntö tulee lähettää kirjallisesti ja allekirjoitettuna rekisteriasioista vastaavalle henkilölle (yhteystiedot mainittu kohdassa 2).
<b>11</b> <b>Oikeus vaatia tiedon korjaamista</b>	Henkilöllä on oikeus vaatia virheellisen tiedon oikaisua sekä muutoinkin turvautua henkilötietolaissa turvattuihin oikeuksiinsa. Oikaisupyyntö tulee esittää kirjallisesti rekisteriasioista vastaavalle henkilölle (kts. kohta 2)
<b>12</b> <b>Muut henkilötietojen käsittelyyn liittyvät oikeudet</b>	